



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
OKTATÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

EMME KÖZPONTI IRODAKEZELŐ OSZTÁLY	
2017.11.12	
Érkezett:	
Iktatószám:	EMME/14289/2 (2017)
Telatszám:	62
Melléklet:	0

Iktatószám: 14289-39/2017/FEKUTSTRAT

Hiv. szám: 14289-11/2017/FEKUTSTRAT

Dr. Mezey Barna részére
rektor

Eötvös Loránd Tudományegyetem
Budapest
Egyetem tér 1-3.
1053

Tárgy: Az európai uniós projektek kapcsán alkalmazandó bérmaximum bevezetésének kiegészítő szabályairól a felsőoktatási intézmények által kezelt projekteknél

Tisztelt Rektor Úr!

Az Oktatásért Felelős Államtitkárság sajtóközleményében már korábban tájékoztatást adott arról, hogy az egyetemi kutatók piaci bére mellett áll, és hogy a bérek esetében érvényesülnie kell az egyenlő munkáért járó értékarányos, egyenlő juttatás alapelvének.

Hivatkozással a fenti számon, az európai uniós projektek kapcsán alkalmazandó bérmaximumok bevezetése kapcsán küldött korábbi tájékoztatásomra, az állami felsőoktatási intézmények által kezelt európai uniós projektek eredményes és hatékony megvalósítása érdekében *a szakmai vezető, alprojektvezető, valamint a további szakmai megvalósítók bérének* tervezésénél - kezdeményezésemre - kedvezőbb szabályok kerülnek érvényesítésre az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: EFOP) keretében megvalósításra kerülő és a bérmaximummal érintett projektek vonatkozásában.

Amennyiben a támogatást igénylő a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 1. mellékletében meghatározott állami felsőoktatási intézmény, a szakmai vezető, az alprojektvezető, valamint a további szakmai megvalósítók bérének tervezésénél a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján elérhető – a projektben végzett tevékenység jellegének megfelelő – kereseti adatoktól maximum 100%-os eltérés megengedett azzal, hogy a 30%-ot meghaladó eltérést indokolni szükséges. Az intézmény alkalmazottjának az európai uniós projektben való részvételére tekintettel megállapított havi illetménye, illetve az európai uniós projektben való részvételére tekintettel megállapított havi illetmény-, kereset-kiegészítésének az összege együttesen nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

Amennyiben a kereseti adatok meghatározására a FEOR kód szerint nincs lehetőség, a támogatást igénylőnek a piaci árak való megfelelést legalább három, egymástól független ajánlattevőtől származó, azonos tárgyú, összehasonlítható, érvényes írásos árajánlattal kell alátámasztani.

A bérmaximumokat meghatározó EFOP felhívások esetén a kedvezőbb szabályok érvényesítésére a támogatási szerződéskötési folyamat során, vagy szerződésmódosítás keretében kerülhet sor, amelyet az EFOP Irányító Hatóságnál a kedvezményezett(ek)nek az egységes pályázói elektronikus felületen (EPTK) szükséges kezdeményeznie.

Bízom abban, hogy a fenti kedvezőbb szabály érvényesítése hozzájárul az uniós projektekben többletfeladatot vállaló oktatók munkájának elismeréséhez és többletjavadalmazásához, valamint a felsőoktatási fejlesztések eredményes, hatékony és határidőre történő megvalósításához.

További szerződésmódosítási, elszámolhatósági kérdésekkel kérem, hogy szíveskedjen az EFOP Irányító Hatósághoz fordulni (EMMI EU Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság 1134 Budapest, Váci út 45/C.).

Budapest, 2017. június 5.

Üdvözlettel



Dr. Palkovics László

Erről értesül:

1. Dr. Scheuer Gyula kancellár